

Caracterización del personal docente y administrativo de planta de la Universidad Nacional de Colombia, 2015 - 2019

OBJETIVOS

Realizar un estudio interseccional con perspectiva de género sobre las condiciones laborales de las y los docentes y personal administrativo de la Universidad Nacional de Colombia.

CONDICIONES LABORALES

Las condiciones laborales, entonces, son todos aquellos factores de tiempo, modo y lugar, que afectan directamente la relación entre las personas trabajadoras y su trabajo.

INSTRUMENTOS



Bases de datos



Encuestas

Docentes: 446 personas respondieron
Administrativos: 749 personas respondieron



Grupos focales

Docentes: Ocho (8) grupos focales
Administrativos: Siete (7) grupos focales

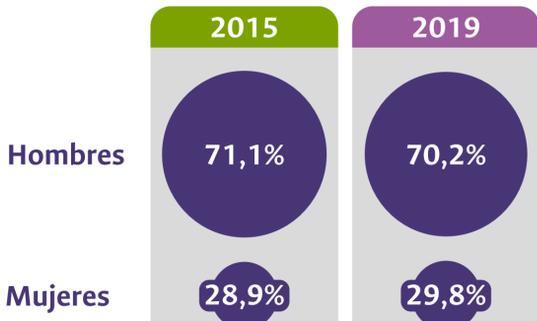


Entrevistas semiestructuradas

Docentes: Ocho (8) entrevistas
Administrativos: Tres (3) entrevistas

RESULTADOS BASES DE DATOS

PORCENTAJE DOCENTES UNAL



Incremento de la tasa de mujeres en un 0.9% en el total de docentes entre el año 2015 y el 2019 en las categorías de titular, asociado, asistente, auxiliar y experto.

Por cada profesora, hay tres profesores en las sedes **Bogotá y Palmira**.

Por cada profesora, hay cuatro profesores en las sedes **Medellín, Manizales, Amazonía y Orinoquía**.

El número total de profesores titulares es de 493

HOMBRE 76,6%

MUJER 23,3%

La categoría con mayor disparidad en docentes es la de **profesor titular**, proporción 2019.

Profesores Asociados

HOMBRE 70%

MUJER 30%

Total: 1909

Profesores Asistentes

HOMBRE 67,1%

MUJER 32,9%

Total: 422

Profesores Auxiliares

HOMBRE 63,6%

MUJER 36,4%

Total: 275

Profesores Expertos

HOMBRE 100%

MUJER 0%

Total: 5

HORAS DE DEDICACIÓN SEMANAL

2015 30,9%

2019 31,9%

Las docentes mujeres de **tiempo completo (40 horas semanales)** correspondían al 30,9% para el año 2015 y para el año 2019 aumentaron a 31,9%.

2015 21%

2019 20%

Las docentes mujeres de **cátedra (20 horas semanales)** correspondían al 21% para el año 2015 y para el año 2019 disminuyeron al 20%.

La dedicación de los y las docentes varía entre 3 horas a 44 horas semanales.

34%



5-9 SMML

5,6%

25-29 SMML

A medida que van subiendo los rangos salariales, la **disparidad entre mujeres y hombres aumenta**. Para el año 2019 el 34% de las docentes mujeres ganaba entre 5 y 9 SMML, en cambio solo el 5,6% ganaba entre 25 y 29 SMML. Esta disparidad evidente se debe a que la proporción de mujeres disminuye a medida que va aumentando el salario.

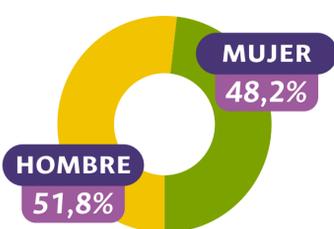
El rango de edad de docentes donde hay menor disparidad es entre los 26 y los 35 con una proporción del 42,8% para las mujeres.



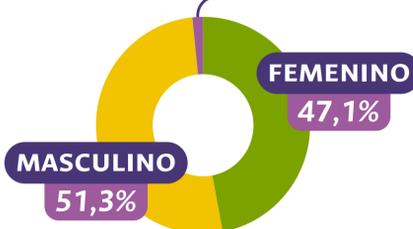
La mayoría de docentes, **1716 de los 3104**, provienen de la región central del país. El 5% son de origen extranjero.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA

SEXO



IDENTIDAD DE GÉNERO



TRANSGÉNERO

1,56%

7 de las personas del profesorado, de 446 encuestadas, se consideran de identidad **transgénero**.



Mujeres docentes solteras
68,4%



Hombres docentes casados
61,4%

De los y las docentes encuestadas, se tiene que hay una mayor proporción de **mujeres solteras (68.4%)** y mayor proporción de **hombres casados (61.4%)**.



Las docentes sin hijos son un 56.1% de las encuestadas.



Los docentes con hijos son un 55.7% de los encuestados.

De las profesoras encuestadas **37,7%** consideró que su carrera académica se ha visto afectada por el cuidado de los hijos, en el caso de los hombres lo fue para el **16,9%**.



5,6%



3,5%

De las **profesoras** encuestadas **5,6%** consideró haber sido discriminada en la universidad por "raza", en el caso de los **profesores**, lo fue el **3,5%** de ellos.

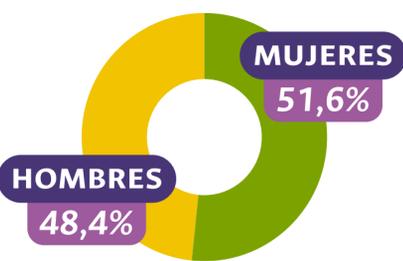


De las **profesoras** encuestadas **65,6%** consideró haber sido discriminada en la universidad por género, en el caso de los **profesores**, lo fue el **34,5%** de ellos.

Caracterización del personal docente y administrativo de planta de la Universidad Nacional de Colombia, 2015 - 2019

RESULTADOS BASES DE DATOS

PORCENTAJE ADMINISTRATIVOS UNAL -2019



De 2913 administrativos en todas las sedes, incluido nivel nacional, hay un total de 1503 mujeres.



Hombres administrativos casados
48,8%



Mujeres administrativas solteras
34,9%

El 48,8% de los administrativos encuestados están **casados**. El 34,9% de las administrativas encuestadas están **solteras**.



El 93,1% del personal administrativo provienen de la región centro del país, eje cafetero y Antioquia y Pacífico.



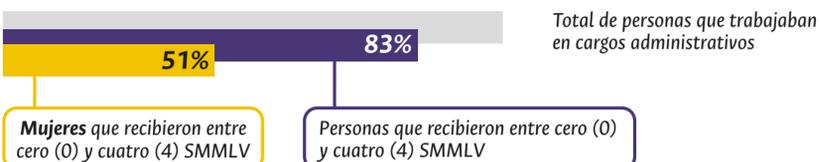
Los cargos de secretario(a), auxiliar, técnico(a)/tecnólogo(a) son ocupados por el **62% del personal administrativo**.



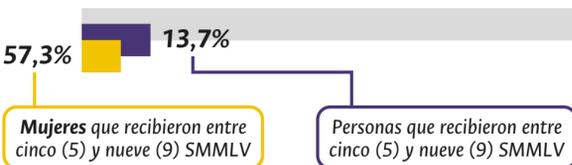
Secretariado está compuesta por el **96,5% de mujeres**.



El cargo de **auxiliar** corresponde al **64,1%**.



El 83% de las personas que trabajaban en cargos administrativos se recibieron entre cero (0) y cuatro (4) SMMLV. Las mujeres representan el 51%.



Entre cinco (5) y nueve (9) SMMLV fueron devengados por el 13,7% de las personas. Las mujeres representan el 57.3%.

El **rango de edad dominante** donde se encuentran las mujeres es entre los **51 a 55 años**.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA



El 13% del personal administrativo reporta trabajar más de 49 horas a la semana.



255 de las personas encuestadas **con hijos son mujeres**.



194 personas encuestadas reportan **no tener hijos**.



El 81,2% de los administrativos encuestados manifiesta que se **respetan sus derechos laborales**.



El 15% de los administrativos encuestados manifiesta verse afectada su carrera administrativa por el **cuidado de personas mayores**.



El 2,4% de los administrativos encuestados manifiesta verse afectada su carrera administrativa por **el cuidado de sus hijos(as)**.



Total de **82 mujeres se dedican al cuidado de otras personas entre 1 y 12 horas** (sin contar niños y adolescentes) están entre los 51 y los 60 años.



El 1,7% que se ha sentido discriminado por su orientación sexual. El 5,6% se ha sentido discriminado por su identidad de género, de este porcentaje, **el 83,3% son mujeres**.

De 469 personas con sexo mujer:

6 Personas se identifican como transgénero.

1 Persona se identifica con el género masculino.

De 269 personas con sexo hombre:

1 Persona se identifica como transgénero.

3 Persona se identifica con el género femenino.



El 18,9% de los administrativos manifestó que si existe **discriminación por razones de género** en la Universidad.