

CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, 2015- 2019



OBJETIVO

Realizar un estudio interseccional con perspectiva de género sobre las condiciones laborales de las y los docentes y personal administrativo de la Universidad Nacional de Colombia.



CONDICIONES LABORALES

Las condiciones laborales, entonces, son todos aquellos factores de tiempo, modo y lugar, que afectan directamente la relación entre las personas trabajadoras y su trabajo.



A medida que van subiendo los rangos salariales, la disparidad entre mujeres y hombres aumenta. Por ejemplo, en 2019, en el rango de 15-19 SMMLV, el 17,60% de quienes lo percibían eran mujeres, mientras que el 82,40%, eran hombres .

INSTRUMENTOS



Bases de datos



Encuestas

Docentes: 446 personas respondieron
Administrativos: 749 personas respondieron



Grupos Focales

Docentes: Ocho (8) grupos focales
Administrativos: Siete (7) grupos focales



Entrevistas semiestructuradas

Docentes: Ocho (8) entrevistas
Administrativos: Tres (3) entrevistas



Una profesora por cada tres profesores, se requerirían 100 años para lograr la paridad.

7 personas del profesorado, de 446 encuestadas, se consideran de identidad transgénero



La mayoría de docentes, 1716 de los 3104, provienen de la región central del país.

Profesorado en categoría titular 2019

HOMBRE
76,6%

MUJER
23,3%



Las personas divorciadas son más frecuentemente mujeres (69,2%).



29,4%

60%

De las profesoras encuestadas 60% consideró haber sido discriminada en la Universidad por género, en el caso de los profesores, lo fue el 29,4% de ellos.



3,5%

5,6%

De las profesoras encuestadas 5,6% consideró haber sido discriminada en la Universidad por "raza", en el caso de los profesores, lo fue el 3,5% de ellos.



37,7%

16,9%

De las profesoras encuestadas 37,7% consideró que su carrera académica se ha visto afectada por el cuidado de los hijos, en el caso de los profesores, lo fue para el 16,9%

CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, 2015- 2019

Totalidad de personas que trabajan en cargos administrativos

83% Recibieron entre cero (0) y cuatro (4) SMMLV

51% fueron mujeres

El 83% de las personas que trabajaban en cargos administrativos se recibieron entre cero (0) y cuatro (4) SMMLV. Las mujeres representan el 51% de estas personas durante el periodo de estudio



Los cargos de secretario(a), auxiliar, técnico(a)/tecnólogo(a) son ocupados por el 62% del personal administrativo.



Secretariado compuesta por el 96.5% de mujeres.



El cargo de auxiliar el 64,1% en 2019.

50,4 % de las administrativas declara trabajar más de 42 horas a la semana

51,1 % de los administrativos declara trabajar más de 42 horas a la semana

El 51,7% del personal administrativo esta representado por mujeres.



La mayoría del personal administrativo, 1690 de los 2913, provienen de la región central del país.

PERSONAS DE GÉNERO MASCULINO

269 se identifican como hombres

3 se identifican como mujeres

PERSONAS DE GÉNERO FEMENINO

469 se identifican como mujeres

6 se identifican como transgénero

1 se identifica como masculina



De las **administrativas** encuestadas 20,7% consideró haber sido discriminada en la Universidad por género, en el caso de los **administrativos**, lo fue el 15,8% de ellos



19,3%

13,9%

De las **mujeres de administrativo** encuestadas 19,3% consideró que su carrera se ha visto afectada por el cuidado de los hijos, en el caso de los **hombres**, lo fue para el 13,9%.