

# PLAN DE ACCIÓN OIED 2025-2027

*(Aprobación sesión No.1 , 29 de abril de 2025)*

---

Vicerrectoría General  
Observatorio de Inclusión Educativa para personas con Discapacidad (OIED)

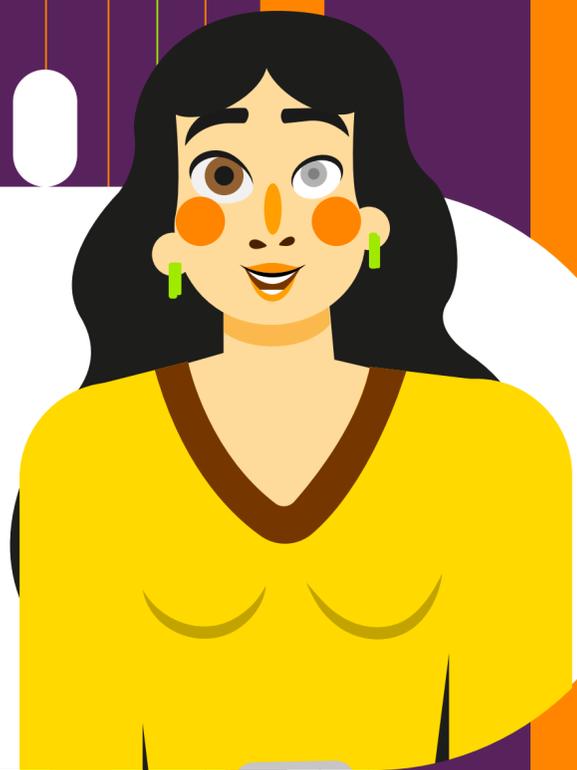
# Líneas de Acción – Acuerdo 036 de 2012 CSU

1. Admisión
2. Accesibilidad Física
3. Adquisición y uso de tecnologías de la información y la comunicación
4. Preparación pedagógica
5. Producción académica en torno a la discapacidad
6. Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional
7. Egreso y preparación para el cambio

# Funciones del Observatorio

1. Monitoreo y seguimiento a la implementación de las políticas y medidas institucionales
2. Asesoría y acompañamiento a las instancias de la Universidad
3. Interacción con entidades externas
4. Funciones del Presidente
5. Funciones de la Secretaría Técnica

# Apuestas estratégicas el OIED en marco de las Líneas de acción de la política institucional y su relación con el Plan Global de Desarrollo 2025- 2027



# Apuestas Estratégicas de Admisión y Accesibilidad Física

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Eje 7: Reconocimiento para la igualdad de derechos	Admisión	Participar en las mesas de trabajo que se desarrollará para el análisis de la viabilidad PAES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría Académica</li> <li>• Secretaría Técnica del OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> <li>• Invitado Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
Eje 5: Administración al servicio de la vida académica	Accesibilidad física	Participar en el plan de infraestructura y mantenimiento de edificaciones, incorporando intervenciones que garanticen la Ruta de Accesibilidad física.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectorías</li> <li>• Direcciones de Sedes</li> <li>• Dirección Nacional de Planeación y Estadística</li> <li>• Oficinas de Ordenamiento Físico</li> <li>• Profesional especializado</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> </ul>
		Generar espacios de formación sobre urbanismo para la vida, derecho a la movilidad, diseño universal y accesibilidad física, dirigidos al fortalecimiento de los equipos de infraestructura y mantenimiento.	

# Apuestas Estratégicas de Preparación Pedagógica

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
<b>Eje 3: Trayectorias Académicas diversas</b>	Preparación pedagógica	Participar en la estructuración de sistemas de formación y evaluación docente que fortalezcan las prácticas pedagógicas y didácticas, promuevan la innovación, la evaluación formativa y reconozcan las diversidades mediante enfoques de género, interseccionales y diferenciales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vicerrectoría Académica</li><li>• Dirección Nacional de Programas Curriculares de Pregrado</li><li>• Dirección Nacional de Programas de Posgrado</li><li>• Dirección Nacional de Información Académica, Registro y Matrícula</li><li>• Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo</li><li>• Secretaría Técnica OIED</li><li>• Representación Docente</li><li>• Representación Estudiantil</li><li>• Profesional en pedagogías</li></ul>

# Apuestas Estratégicas de Producción Académica entorno a la discapacidad y Fortalecimiento de la Corresponsabilidad institucional

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
<b>Eje 6: Unidiversidad</b>	Producción académica en torno a la discapacidad.	Construir un repositorio de experiencias investigativas y académicas relacionadas con los estudios de la discapacidad en la UNAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectorías Académica y de Investigación</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
<b>Eje 5: Administración al servicio de la vida académica</b>	Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional.	Implementación del documento de Caracterización e Indicadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección Nacional de Planeación y Estadística</li> <li>• Vicerrectoría General</li> <li>• Dirección Nacional de Admisiones</li> <li>• Dirección Nacional de Información Académica, Registro y Matrícula</li> <li>• Dirección Nacional de Bienestar Universitario</li> <li>• Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Profesional</li> <li>• Dirección Nacional Estrategia Digital</li> </ul>

# Apuestas Estratégicas de Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Eje 5: Administración al servicio de la vida académica	Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional	Acompañar el proceso de divulgación de las herramientas de comunicación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría Académica</li> <li>• Secretaria General</li> <li>• UNIMEDIOS</li> <li>• Profesional OIED</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
		Acompañar el estudio técnico de la planta docente y administrativa, incorporando análisis del Talento Humano y gestionando desde el OIED la entrega de insumos y solicitud de resultados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría General</li> <li>• Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo</li> <li>• Gerencia Nacional Financiera y Administrativa</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>

# Apuestas Estratégicas de Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Eje 7: Reconocimiento para la igualdad de derechos	Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional	Evaluar la implementación de la política institucional del Acuerdo 036 de 2012 del CSU y construir una propuesta para su modificación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rectoría</li> <li>• Vicerrectorías General y Académica</li> <li>• Proyecto de inversión</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> </ul>
Eje 6: Unidiversidad	Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional	Acompañar el proceso de evaluación de normativas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría General y Académica</li> <li>• Sedes Bogotá y Palmira</li> <li>• Dirección Nacional de Estrategia Digital</li> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>

# Apuestas Estratégicas de Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Eje 7: Reconocimiento para la igualdad de derechos	Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional	Participar en las mesas de investigación de casos de violencias capacitista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> <li>• Invitado Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
Eje 7: Reconocimiento para la igualdad de derechos	Contempla las 8 acciones del Acuerdo	Reglamentar e implementar la “Ruta de acompañamiento a la comunidad universitaria: interacciones con estudiantes en situación de discapacidad”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación de la Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Dirección Nacional de Admisiones</li> <li>• Dirección Académica</li> <li>• Coordinación Nacional del Programa Nacional de Egresado</li> <li>• Dirección Nacional de Programas Curriculares de Pregrado</li> <li>• Dirección Nacional de Programas de Posgrado</li> </ul>

Eje PGD	Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
<p><b>Eje 1: Liderazgo en la Educación Superior Colombiana</b></p>	<p>Interacción con entidades externas</p>	<p>Participación del OIED en la Red CIESD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría Académica</li> <li>• Dirección de Relaciones Exteriores</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>



# Continuidad líneas de acción y Funciones del OIED

# Apuestas estratégicas de Adquisición y uso de tecnologías de la información y la comunicación

Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Adquisición y uso de tecnologías de la información y la comunicación	Implementar los lineamientos para la contratación y prestación del servicio de interpretación-traducción en LSC en la UNAL y generar recomendaciones sobre políticas de segunda lengua, diversidad lingüística y otros servicios de interpretación y traducción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicerrectoría Académica</li> <li>• Direcciones Académicas</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> </ul>
	Consolidar institucionalmente la caja de herramientas del OIED.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección Nacional de Bienestar Universitario</li> <li>• Secretaría Técnica OIED</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> <li>• Representaciones OIED</li> </ul>

# Apuestas estratégicas Preparación pedagógica. Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional.

Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Preparación pedagógica	Actualizar las estrategias pedagógicas del OIED dirigidas a toda la comunidad universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Representación Estudiantil</li> <li>• Representación docente</li> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación de la Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
Fortalecimiento de la corresponsabilidad institucional	Definir lineamientos conceptuales y operativos para la asignación de ajustes razonables y apoyos a estudiantes, desde un enfoque de diversidad, a lo largo de sus trayectorias académicas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Representación Estudiantil</li> <li>• Representación docente</li> <li>• Representación egresados</li> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación de la Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
	Construir la Ruta de Acompañamiento al personal académico y administrativo con discapacidad que laboran en la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Representación Administrativos</li> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación de la Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>

# Líneas de acción

Línea de Acción	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Egreso y preparación para el cambio	Acompañar el proceso de identificación y caracterización de egresados y egresadas con discapacidad, así como su vinculación a las estrategias propuestas por la Oficina Nacional de Egresados.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Secretaría Técnica OIED</li><li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li><li>• Representación Egresados y egresadas</li></ul>
Contempla las 8 acciones del Acuerdo	Espacios de co-construcción constante de los miembros del Observatorio frente a diferentes temas relacionados con el funcionamiento y los cambios estructurales, educación superior inclusiva, discapacidades y diversidades.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Secretaría Técnica OIED</li><li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li><li>• Representaciones OIED</li><li>• Miembros del OIED</li></ul>

# Funciones del OIED

Funciones del OIED	Apuesta OIED a 2027	Trabajo con miembros del OIED
Monitoreo y seguimiento a la implementación de las políticas y medidas institucionales	Realizar seguimiento a la implementación de la ruta de accesibilidad, la ruta de acompañamiento a la comunidad universitaria, así como de las diferentes líneas de política en el marco de la evaluación Acuerdo 036.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
Asesoría y acompañamiento a las instancias de la Universidad	Acompañar y Asesorar a las diferentes instancias realizando un proceso de priorización de acuerdos a las necesidades expuesta por las diferentes instancias. Iniciar con la Dirección Nacional de Admisiones en la implementación actual del Programa de Equiparación de Oportunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>
Funciones de la Secretaría Técnica	Establecer un boletín semestrales, que presente datos y avances en el marco del desarrollo de la política.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secretaría Técnica</li> <li>• Delegación Maestría en Discapacidad e Inclusión Social</li> </ul>



Observatorio de Inclusión Educativa  
para Personas con Discapacidad



**Facebook:** OIED.UNAL



**Instagram:** oied.unal



**X:** OIED\_UNAL



**Correo electrónico:** obsdiscap\_nal@unal.edu.co