

¿Qué tan inclusivo o inclusiva soy?

Con respecto a las personas con discapacidad yo:

Genero ambientes accesibles y equitativos ¡Soy una persona inclusiva!

- Actitud** Aprecio y celebro su diversidad
- Accesibilidad física** Al programar eventos, clases o actividades priorizo ambientes físicos en los que puedan desempeñarse independientemente
- Accesibilidad a la información** Creo contenidos que evidencian pluralidad de pensamiento y valoran la diversidad humana
- Autonomía** Tengo en cuenta su participación al diseñar los planes, programas o proyectos que hacen parte de mi trabajo

Tengo una actitud respetuosa ¡Estoy en camino a la inclusión!

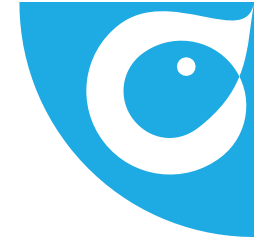
- Actitud** Evito el uso de términos despectivos como: “discapacitado”, “minusválido”, “incapacitado”, “cieguito”, “enfermito” o “loco”
- Accesibilidad física** Evito obstruir su paso, libre desplazamiento u ocupar espacios designados exclusivamente para ellas
- Accesibilidad a la información** Evito usar expresiones, abreviaturas o siglas que no han sido explicadas o no son comprensibles
- Autonomía** Cuando participo en un diálogo con ellas me dirijo a la persona y no a su acompañante o intérprete

¡Alerta! Mi actitud puede ser excluyente. Requiero informarme

- Actitud** Siento miedo, rechazo o deseo sobreprotegerlas
- Accesibilidad física** Obstruyo su paso u ocupo los espacios designados exclusivamente para ellas
- Accesibilidad a la información** Cuando creo documentos prefiero usar expresiones, abreviaturas o siglas a pesar de que no han sido explicadas o no son comprensibles
- Autonomía** Cuando hablo con ellas prefiero dirigirme a su acompañante o intérprete

Inclusiómetro

Mi reto para esta semana es:



Acuerdo 036 de 2012 del Consejo Superior Universitario

